

У складу са одредбама члана 2. став 1. тачка 21) и члана 17. став 1. тачка 1) Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“, број 99/2011 и 106/2013) интерни ревизор јавног предузећа за управљање јавним путевима града Београда „Путеви Београда“ (у даљем тексту: Предузеће) доноси:

## ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

### Увод

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да се ревизија заснива на поверењу у објективној оцени управљања ризицима, контролама и управљања уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција ревизије укључује две основне компоненте:

- принципе релевантне за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекује од интерног ревизора. Ова правила представљају водич за етичко понашање интерног ревизора и средство помоћу којих се принципи примењују у пракси.

### Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца који обављају послове интерног ревизора.



## Принципи

Од интерног ревизора очекује се да примењује и поштује следеће принципе:

### 1. Интегритет

Интерни ревизор кроз свој интегритет стиче поверење, те тиме обезбеђује основу за поузданост његовог суда.

### 2. Објективност

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен објективности у прикупљању, оцени и предочавању података везаних за активност, односно процедуру која је предмет ревизије. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих битних околности без непотребног утицаја сопствених интереса, односно утицаја других лица на његово мишљење.

### 3. Поверљивост

Интерни ревизор поштује вредност и власништво података које приме и не обелодањује их без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учини.

### 4. Стручност

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство.

## ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У СМИСЛУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

### 1. Интегритет

Интерни ревизор:

- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и податке обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествује свесно у незаконитим радњама, односно не баве се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или Предузећа;
- поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима Предузећа.



## 2. Објективност

Интерни ревизор:

- не учествује у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно везе које могу бити у сукобу са интересима Предузећа. Свако постојање сукоба интереса предочава се директору Предузећа и Одбору за ревизију, уколико је конституисан;
- не прихвата поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионални ревизорски суд;
- обелодањује све материјалне чињенице које су му познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

## 3. Поверљивост

Интерни ревизор:

- су опрезни у коришћењу и заштити података које су прикупили током обављања својих дужности;
- податке не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- не обелодањују податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

## 4. Стручност

Интерни ревизор:

- ради искључиво на пословима ревизије за које поседује неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдио Сектор за интерну контролу и интерну ревизију Министарства финансија – Централна јединица за хармонизацију;
- је у обавези да стекне неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузима одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигао на виши ниво.

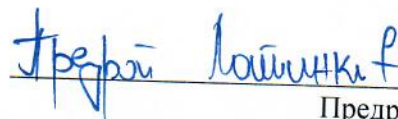


### ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Даном ступања на снагу овог Етичког кодекса интерне ревизије ЈП „Путеви Београда“ престаје да важи Етички кодекс интерне ревизије I бр. 110-6104/18 од 31. августа 2018. године.

У Београду,  
Дана 24. фебруара 2022. године

ИНТЕРНИ РЕВИЗОР



Предраг Латинкић,  
овлашћени интерни ревизор у јавном сектору